



Comune di Varallo Pombia - Provincia di Novara

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ACCORDO ECONOMICO ANNO 2012.

Il giorno 09.11. 2012 alle ore 12,15 presso il Municipio di Varallo Pombia fra:

- Comune di Varallo Pombia - nella persona del Presidente della delegazione di parte pubblica di cui all'art. 10 del CCNL 1.4.1999 Dott. Salvatore Di Rosolini
- Organizzazioni Sindacali di categoria:
- Rappresentanza Sindacale Unitaria dei dipendenti comunali.

Si procede alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - accordo economico per l'anno 2012 che si compone di 10 articoli.

Premessa

Con atti n. 61 – 77 -108 anno 2012 la Giunta Comunale ha approvato indirizzi in merito alla costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2012.

Con determina n. 110 del 12.10.2012 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate anno 2012 trasmessa in copia alle OO.SS. che assomma ad € 102.988,35 per la parte stabile, ed € 22664,76 per la parte variabile, di cui € 12000,00 non soggette al limite di spesa di cui all'art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010;

A seguito degli incontri di contrattazione decentrata svoltisi nel corso dell'anno 2012 e che hanno riguardato le proposte presentate dalle parti, si è raggiunto l' accordo sulla destinazione della risorse decentrate anno 2012.

Visto il parere favorevole del revisore dei conti in data 25.10.2012 , sulla bozza di CCDI anno 2012 corredata dalle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;

Vista la deliberazione della G.C. n. 114 in data 31.10.2012 di autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI accordo economico anno 2012.

L'accordo sottoscritto fa salvi gli istituti normativi ed economici stabiliti con i precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, ove non variati con il presente accordo.

Art. 1 Oggetto e durata.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (in seguito CCDI) si applica a tutto il personale dipendente in servizio, con contratto a tempo indeterminato e con contratto a termine salvo diversa espressa indicazione.

Art. 2 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale; per l'anno 2012 la destinazione delle risorse decentrate ai diversi istituti del trattamento accessorio disciplinati dal CCNL e dal presente CCDI è descritta negli articoli di seguito elencati.

Art. 3 Indennità di maneggio valori.

E' confermata per l'anno 2012 una indennità di maneggio valori riservata al personale addetto al servizio di Economato ed agli agenti contabili ufficialmente incaricati ai sensi dell'art. 93 del D.Lgs 267/2000 con le seguenti modalità:

- viene corrisposta una indennità giornaliera, per ogni giorno di effettivo maneggio di valori di cassa, che va da € 0,52 sino ad € 1,55 rapportata all'importo annuo delle somme riscosse o di cui comunque debba essere reso il conto.

Art 4 Criteri per l'incentivazione della produttività.

Le parti danno atto che l'incentivazione per la produttività viene assegnata sulla base della metodologia di valutazione approvata con deliberazione GC. n. 57/2011; in particolare il compenso incentivante viene assegnato proporzionalmente alla percentuale di valutazione conseguita da ciascun dipendente.

Eventuali economie del fondo costituite da risorse stabili saranno ulteriormente ripartite fra il personale che si è collocato nelle tre fasce di valutazione più alte.

Art. 5 Indennità di turno, rischio, reperibilità.

Le indennità attualmente vigenti sono confermate per l'anno 2012; in particolare si dà atto che l'indennità di turno è corrisposta al personale del servizio di polizia municipale (n. 3 dipendenti di cat. C) con articolazione oraria su due turni giornalieri, dalle ore 7,30 alle ore 13,30 e dalle ore 13,00 alle ore 19,00, da lunedì a venerdì con alternanza nel mese. Per quanto attiene alla indennità di rischio le parti si impegnano ad incontrarsi in tempi brevi per rivedere i criteri di attribuzione a valere per il prossimo anno.

Art. 6 Indennità per particolari responsabilità

Per l'anno 2012 le parti concordano di mantenere i criteri vigenti per quanto attiene le fattispecie e gli importi annui, stabiliti nel CCDI anno 2005 e successivamente integrati nei CCDI anno 2006 e 2007 e che qui si riportano:

- responsabilità di coordinamento di personale di pari categoria e di categoria inferiore; indennità annua di € 1000,00 destinato al personale di categoria C
- responsabilità di istruttoria e procedimento per attività di media complessità con approfondimento legislativo inerente le materie di competenza; indennità annua di € 1000,00 destinato al personale di categoria C
- responsabilità di istruttoria e procedimento per attività di più elevata complessità con approfondimento legislativo inerente le materie di competenza; indennità annua di € 1.500,00 destinato al personale di categoria C.

L'indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.4.1999 come modificato dal CCNL 22 gennaio 2004, è commisurata, in dodicesimi, al concreto esercizio di mansioni di responsabilità, compresi i periodi di congedo per maternità e paternità.. Tale

particolare tutela non si estende ai periodi di congedo parentale, ivi compreso il primo mese di fruizione.

Le parti si impegnano ad incontrarsi in tempi brevi per rivedere i criteri di attribuzione a valere per il prossimo anno.

Art. 7 – Progettualità per risorse ex art. 15 comma 2 e comma 5 CCNL 1.4.99 – anno 2012

Dato atto che con deliberazioni n. 61 del 2.5.2012 e n. 77 del 20.6.2012 n. 108 del 3.10.2012 la Giunta Comunale ha espresso indirizzi in merito alla previsione di risorse variabili all'interno delle risorse decentrate anno 2012 finalizzate a progettualità come di seguito:

€ 2475,00 risorse variabili art. 15 comma 5 destinate al progetto Centro Estivo Asilo Nido 2012 (delibera GC. 77/2012)

€ 5700,00 risorse variabili art. 15 comma 2 pari all'1,2% monte salari 1997 destinate a:

- 1) per un importo massimo di € 5000,00 alla incentivazione al personale aderente al "PROGETTO NEVE 2012 – 2013"
- 2) per un importo massimo di € 700,00 alla incentivazione al personale coinvolto dal progetto "Monitoraggio stato di efficienza e sicurezza parco automezzi"

Tali nuovi o maggiori servizi ed attività sono qui elencate e dettagliate nelle schede allegate al presente CCDI :

1) AREA SOCIO-EDUCATIVA ASILO NIDO (vedi allegato estratto delibera GC. 77/2012)

Progetto Centro Estivo Asilo Nido 2012 Il progetto prevede l'estensione del servizio all'utenza nelle tre settimane successive al termine del calendario scolastico, per recepire le richieste delle famiglie. L'incentivo al personale che sarà impiegato nel servizio, è così regolato : € 45.00 giornaliero per il personale educativo ed € 10,00 giornaliero per il personale ausiliario.

2) AREA TECNICO - AMBIENTALE

Progetto neve stagione invernale 2012-2013 . Il progetto prevede l'intervento del personale comunale, sia in aggiunta che in sostituzione della ditta incaricata dello sgombero della neve, come dettagliato nel documento allegato al CCDI anno . La finalità del progetto è il miglioramento della sicurezza per la viabilità sia pedonale che motorizzata sulle vie del paese, nel periodo invernale. Per la remunerazione del personale aderente al progetto, si quantifica una spesa di € 5000,00.

3) AREA TECNICO - AMBIENTALE

Progetto "Monitoraggio stato di efficienza e sicurezza parco automezzi"

Art.8) Fondo disagio

Le parti danno atto che, vista la situazione di assenza di personale verificatasi anche per il 2012, in particolare all'ufficio ragioneria e ufficio polizia municipale, viene riconosciuta una l'indennità di disagio anche per l'anno in corso, applicata alle fattispecie di assenze come di seguito specificate:

“ Premesso che l'amministrazione comunale si impegna, compatibilmente con le disponibilità di bilancio e nel rispetto delle limitazioni imposte dalle norme in materia di politiche del personale, a provvedere alla copertura dei posti vacanti di organico e ad assicurare la sostituzione del personale in caso di assenze prolungate, una quota di risorse variabili è destinata a ricompensare situazioni di disagio lavorativo dovute ad assenze, verificatesi rispetto alla dotazione effettiva del personale in servizio, per malattie, maternità ed altre cause (con esclusione delle ferie e congedi ordinari) per periodi continuativi di almeno due settimane lavorative, non sostituite. Il compenso viene stabilito in un importo mensile, rapportato alla categoria di inquadramento del dipendente assente dal servizio:

- cat. A e B € 50,00
- cat. C € 62,50
- cat. D € 75,00

La frazione minima di assenza da compensare è pertanto pari a 2 settimane lavorative, che viene rapportata a settimane/mese 4,33; oltre tale frazione minima, sarà valutata l'ulteriore settimana intera, pari a cinque o sei giorni lavorativi come previsto nell'ufficio di appartenenza del dipendente assente.

Il riconoscimento del compenso al personale dell'area in cui si è verificata l'assenza, sarà disposto su relazione del responsabile di servizio e del direttore, che terranno conto delle prestazioni di lavoro straordinario e del grado di raggiungimento degli obiettivi, attestati a seguito del positivo controllo da parte del nucleo di valutazione, al termine dell'anno di riferimento. Alla assegnazione delle indennità, parteciperà anche il personale dell'ufficio segreteria che è stato coinvolto nella collaborazione con l'ufficio ragioneria. “

Art. 9) Disapplicazioni

Le parti si accordano sulla abrogazione, a valere dall'anno 2012, degli istituti previsti nel precedente CCDI anno 2011 agli articoli 8 e 9 riguardanti rispettivamente: pronto intervento e compenso incentivante personale ufficio tributi per recupero Imposta comunale immobili (ICI)

Art. 10) Norme finali

Il presente CCDI viene trasmesso all'Aran entro giorni cinque dalla sua sottoscrizione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

La delegazione di parte sindacale:

F.TO Dott. Salvatore Di Rosolini

LA R.S.U.

F.TO Cortese Vincenzo

F.TO Gallina Rosella

F.TO Mancin Cristian

F.TO Piccini Renato

I rappresentanti sindacali territoriali F.P. CGIL F.TO Pasquale Scappatura